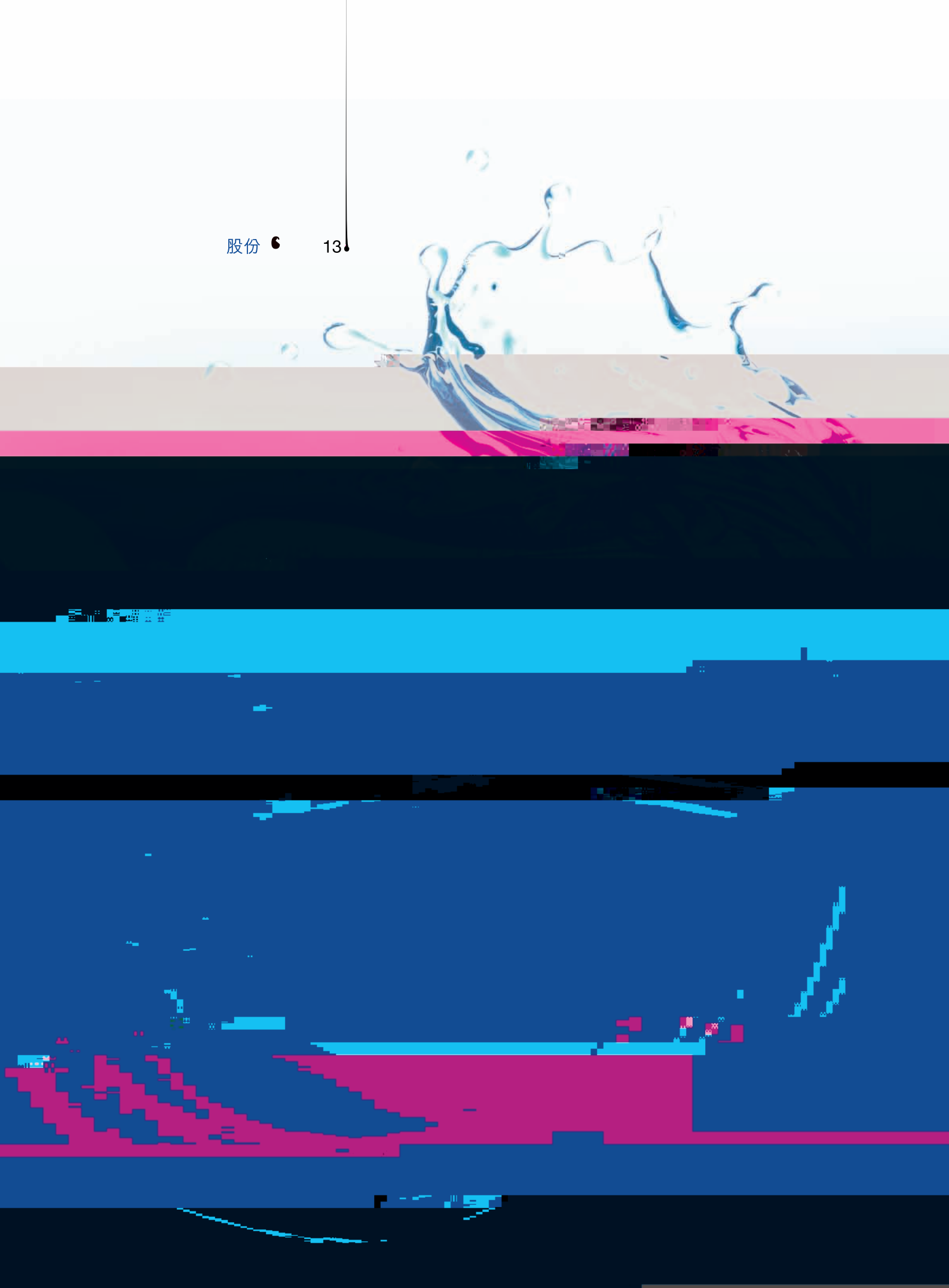


關於本報告

本報告是康達國際環保有限公司(下稱「康達國際」、「集團」、「我們」)首份環境、社會及管治報告。報告按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)編撰，內容涵蓋了本集團在2016月1月1日至12月31日期間在業務發展、環境保護、員工關懷、社區投資等範疇的表現及數據。

本報告主要涵蓋康達國際旗下的城鎮水務、流域綜合治理和鄉村污水處理等項目。報告內容主要根據重大性議題評估分析，及利益相關方的意見而釐定。具體過程請參閱「飲水思源 — 社會企業管理」一章。

本報告經管理層確認後，於2017年3月30日獲董事會通過。

如對本報告內容有任何疑問或意見，歡迎通過以下方式向我們提出：
地址：重慶市北部新區高新園星光大道72號
電話：+86-23-6186 7777
傳真：+86-23-6186 7775
電郵地址：kangda@kangdaep.com
官方網站：www.kangdaep.com

主席致辭

我們很高興為　閣下呈上康達國際的首份環境、社會及管治報告。未來我們將每年刊發這份報告，定期向各位滙報康達國際的業務發展最新情況，及分享我們在履行企業社會責任的經驗及成果。

2016年，康達國際面對不少挑戰，包括中國經濟的發展趨勢存在不明朗因素，下行壓力的風險逐漸增大，對當地的經濟活動會造成一定程度的影響。愈來愈多本來從事其他行業的企業也轉型經營環保，也令市場競爭日趨激烈。另外，自從中國於2015年1月1日正式實施環保法，除了各項標準更加嚴格之外，監管力度也大大加強，對環保企業的運營造成較大壓力。

儘管市場上存在不穩定因素，整體的營商環境依然充滿挑戰，但中國「十三五」規劃，繼續為環保行業帶來增長，不斷出台的環保政策如《水污染防治行動計劃　》「水十條」，為環保行業市場帶來了各種機會。地方政府的財政不穩定亦加速了公私合營模式(PPP)的發展。康達國際成功把握市場機遇，於2016年取得多個新項目，例如山東省乳山市城區供排水PPP項目、河南省鶴壁市山城區湯河流域綜合治理項目和廣東省郁南縣整縣生活污水捆綁PPP項目等，以及完成對七台河萬興隆水務有限責任公司等的收購。截至2016年12月31日，已簽訂特許經營協議污水項目的每日處理規模已達到3,363,350噸，較2015年的每日處理規模2,807,800噸增加20%。

為提高本集團的競爭力，我們積極提升自身的科技創新能力，追求技術的不斷改良。2016年4月，我們與國內月，自征本閒犅㞢際說猭籤薔峱與薜犋峇誚污明概身的掉疽芬屝提夭征追求及際擱國內

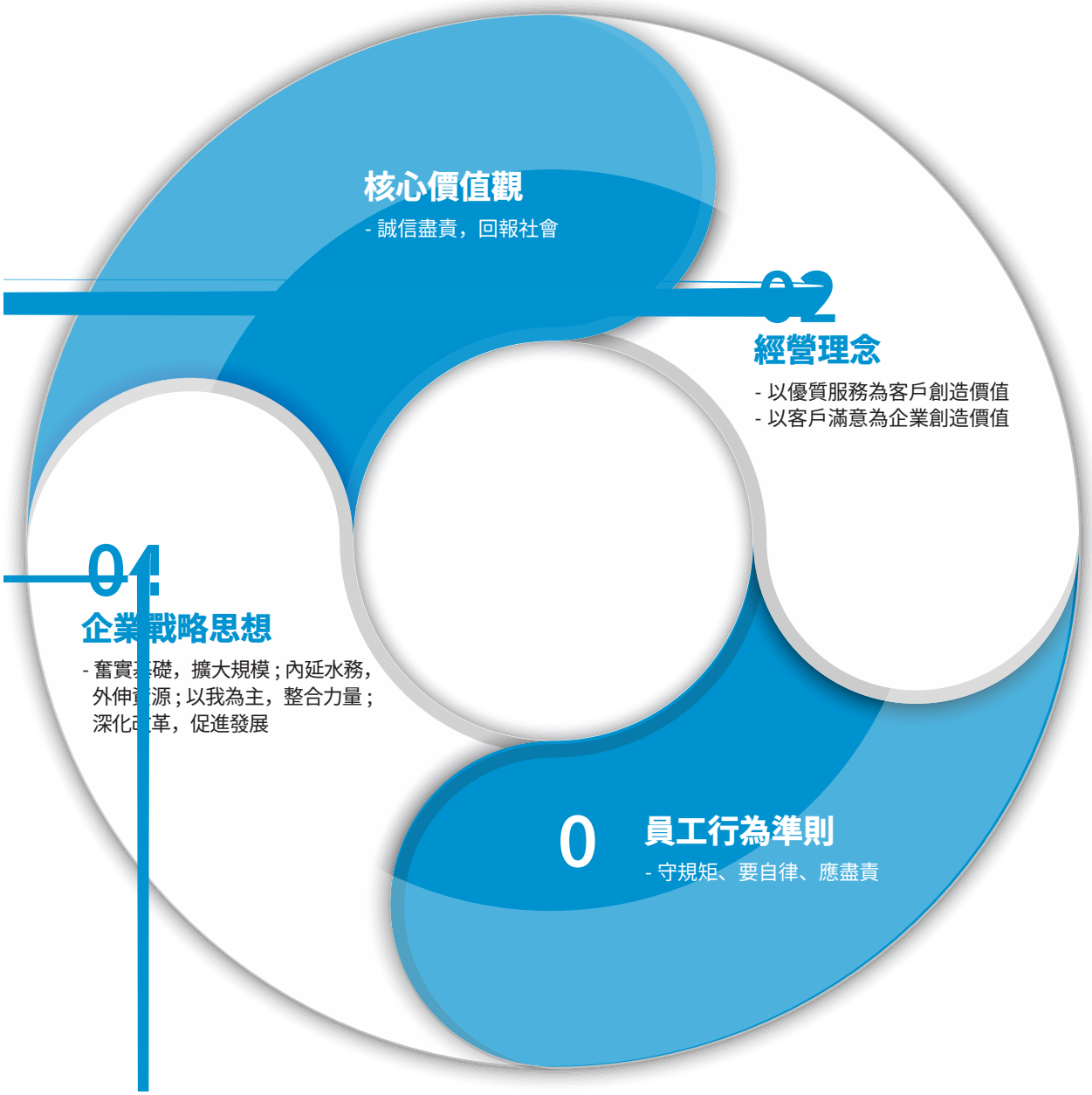
環保表現及成果

- 報告期內共處理712,610,627噸污水
-

綠水清山　我們的環保業務

企業概況

康達國際是以投資、建設及運營水務基礎設施為核心業務的上市企業，主要通過以BOT, TOT及PPP模式向客


核心價值觀
- 誠信盡責，回報社會
02
經營理念
- 以優質服務為客戶創造價值
- 以客戶滿意為企業創造價值
01
企業戰略思想
- 奮實基礎，擴大規模；內延水務，
外伸資源；以我為主，整合力量；
深化改革，促進發展
0
員工行為準則
- 守規矩、要自律、應盡責

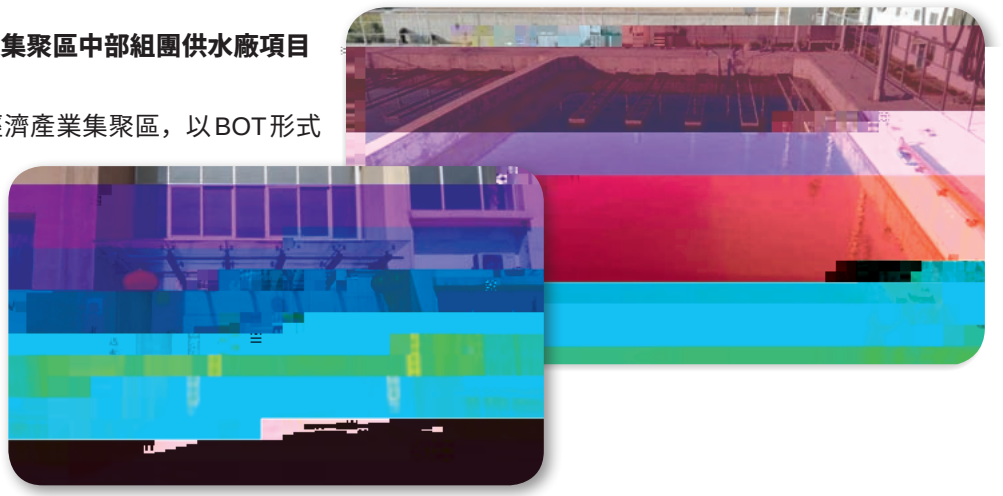
工業園區集中式污水處理

濰坊虞河污水處理項目

濰坊虞河污水處理項目是重慶康達環保產業（集團）有限公司與濰坊市政府以BOT方式合作建設的市政工程，是環渤海灣水污染治理的重點工程，同時也是濰坊市的亮點工程、民心工程。項目位於虞河南岸，設計處理規模為每日10萬噸的工業和生活廢水，於2010年9月正式運營。該項目利用公司專利技術 — 改良型氧化溝工藝，結合水解酸化生物理工藝和高效沉澱池深度處理工藝進行治理，出水達到《城鎮污水處理廠污染物排放標準》（GB18918–2002）中的一級A標準。該項目的建成能有效解決虞河下游水質，大大改善了濰听焯杈金裳煜

市政給水

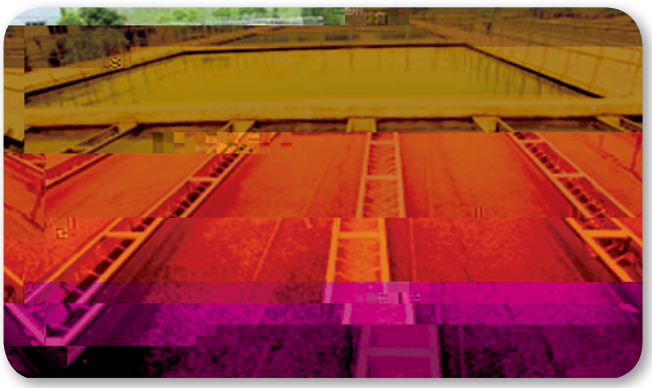
鶴壁寶山循環經濟產業集聚區中部組團供水廠項目



項目位於鶴壁市寶山經濟產業集聚區，以BOT形式投資建設，廠區面積56.24畝，每日總供水量達13.35萬噸，其中工業供水為12.45萬噸，共分兩期完成建設。

再生水處理

鶴壁中水回用項目



項目位於寶山循環經濟產業園污水處理廠旁，將鶴壁煤電股份有限公司甲醇項目中冷卻塔的排放水淨化處理，並回用作冷卻塔補充水，建設規模為每日1.5萬噸。

城市水系統治理

河南鶴壁山城區湯河流域綜合治理項目

2016年9月，本集團與河南省鶴壁市山城區政府訂立總承包合約，將負責鶴壁市山城區內的湯河及支流泗河的河道治理，主要建設內容包括河道綜合治理、流域內污染整治、水環境生態修復和沿岸生態景觀打造四個方面。項目總投資達人民幣21億元，共分三期進行。一期工程預計於2018年9月完成，目標利用兩年時間對湯河全線及泗河流域進行全面綜合治理，改善湯河的水質及美化周邊環境。

鄉村／小城鎮污水處理

郁南縣整縣生活污水處理捆綁　　項目

項目將於15個鄉鎮及農村地區建設生活污水處理設施，覆蓋整個縣的1966.2平方公里，亦包括15個中心村的人居環境綜合提升工程。建設內容包含縣城區2個中心鎮配套管網、及14座鎮區污水處理設施及配套管網。

科研投資

康達國際一直致力於技術開發，積極投放資源在污水處理相關技術的創新及研究，以提升運營效益。我們的研發團隊由專業技術人員、業內資深專家、研究生及學者所組成，具備設計、研發、生產、施工、工藝、運營等多種技術能力。通過我們

康達國際已取得的科技與發明方面的專利：

發明專利	科技專利
高氮垃圾滲濾液處理方法與裝置 升流式複合厭氧水解酸化處理裝置及其方法 強化內源反硝化生物脫氮裝置及其方法 Orbal氧化溝生物脫氮工藝溶解氧控制裝置及其方法 污泥碳源兩級鹼性水解酸化回收方法 多介質過濾生物脫氮工藝及其裝置 一種強化循環式活性污泥法脫氮的實時控制方法 實現污水脫氮過程中N_2O產生的減量控制方法 鹽度抑制結合模糊控制快速實現短程生物脫氮裝置及方法 無動力式潷水器	一孔一管升流式水解酸化池及其布水系統 一種活性焦投焦布料器 難生物降解工業廢水的大規模工業化深度處理方法及系統 一種可再生循環利用粉末活性炭處理難生物降解廢水的PACT想蹬宣玄櫃解睹現污水其水處理的活性焦流置及廈裝置

頒發組織	獎項／榮譽	獲獎單位
商丘市城鄉一體化示範區	2015年度「先進企業」	康達環保（商丘）水務有限公司
河南省市政公用業協會	河南省市政公用業行業「先進集體」及「安全文明生產示範崗」	康達環保（商丘）水務有限公司
商丘市綠化委員會	商丘市森林單位	康達環保（商丘）水務有限公司
商丘市總工會	2015年度工會工作優秀單位	商丘水務有限公司工會
菏澤市安監局	安全生產工作先進企業	單縣康達環境水務有限公司
河南新鄭市住房和城鄉規劃建設局	2015年度公用事業管理先進單位	鄭州新中洲水務有限公司
宿州市城市管理局	「雙創」先進集體	康達環保（宿州）水務有限公司
河南省住房和城鄉建設廳	2015年度全省城市污水處理運行績效考核優秀單位	焦作市第一污水處理廠
河南省住房和城鄉建設廳	2015年度全省城市污水運行管理績效考核優秀單位	平頂山市海灣水務有限公司
河南省總工會、省發展改革委員會、環保廳	建設美麗河南節能減排競賽先進單位	濮陽康達環保水務有限公司
山東省城市建設管理協會城鎮供水排水分會	2015年度全省城市污水處理廠「十佳運營單位」	陽谷縣污水處理廠、高密市第一污水廠和高密市第二污水廠
山東省城市建設管理協會城鎮供水排水分會	山東省城鎮排水工作先進集體	康達環保（高密）水務有限公司運行部、康達環保（高密）鳳城生活污水處理有限公司運行部

飲水思源　社會責任管理

企業社會責任理念

康達國際致力推動經濟、環境和社會的可持續發展。我們視企業社會責任為企業基因和核心競爭力的重要組成部分，將社會責任理念融入企業使命、文化和價值觀之中，並貫穿日常運營當中，努力實現高科技發展、綠色發展、和諧發展，不斷為康達國際的不同利益相關方如員工、客戶、投資者、供應商和周邊社區等創造價值。我們致力實踐企業社會責任理念，以達到以下五個主要的社會責任目標：

- 資產增值、回報股東，讓投資人滿意
- 竭誠服務、合作共贏，讓客戶滿意
- 健康安全、環保節能，讓政府滿意
- 關愛員工、共同成長，讓員工滿意
- 依法經營、造福大眾，讓社會滿意

企業管治

康達國際一直謹守企業管治原則及常規，務求令集團的企業管治水平達到合規要求及公眾的期望。集團遵守香港聯交所證券上市規則附錄十四所載之企業管治守則內的守則條文。

「誠信盡責」是我們經營企業的核心價值。我們的董事會已成立審核委員會，為集團的內部控制提供確實意見，也負責監督審核程序，保證集團的運營數字正確、可靠。我們期望集團上下一致締造誠信經營的企業文化，對每一位員工的職業操守嚴格要求。集團積極提升員工的廉潔意識，所有員工均須遵守《員工手冊》中的道德準則及規定。我們特別訂明簡稱「九字方針」的行為準則，要求員工能做到「守規矩、要自律、應盡責」。

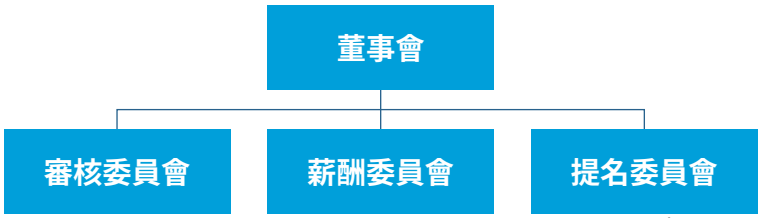
守規矩：沒有規矩，不成方圓，紀律是保障企業執行力的關鍵。

要自律：在日常生活中堅持克己奉公、嚴於律己的工作作風，規範工作行為。

應盡責：堅持對工作高度負責，養成良好的職業教養。

按照準則，員工需嚴守紀律、清正廉潔，避免任何違規情況發生。在報告期內，我們並無任何貪污，或涉及其他違法違規的不當行為紀錄。

企業管治架構圖



如欲進一步瞭解我們的企業管治及董事會的其他資訊，可參閱我們的2016年年報，亦可通過我們公司網站：www.kangdaep.com在線瀏覽。

利益相關方溝通

康達國際十分重視與各利益相關方的溝通。我們已針對不同的利益相關方制定相關的溝通渠道，務求有效地收集各方的意見，牽涉的利益相關方、溝通方式、頻率及他們所關注的議題概括如下

持分者組別	主要溝通渠道	頻率／次數	關注議題
員工	• 噶郭翼		

重大性　　議題

在準備本報告的過程中，我們特別委託一家獨立顧問公司協助我們進行了一次利益相關方意見調查，通過電話訪談、問卷調研等方式與不同的利益相關方群體進行交流，收集他們對康達國際過去一年在環保、員工關係以及社區投資等各方面表現的評價及期望，並識別出他們所關注的重大性ESG議題，從而協助我們制訂本報告的框架。2016年12月期間，獨立顧問公司成功收回超過90份有效問卷，並同時到訪我們在重慶的總部，與大約15位的利益相關方進行面談。

獨立顧問公司對問卷調查結果及訪談內容進行分析，再加上對康達國際進行的媒體分析，同行對標分析結果及檢閱相關文件後，最後識別對康達國際具有重大性意議的12個ESG議題。以下的12個ESG議題，構成本報告內容的重點部分，我們已在本報告中優先詳述有關內容。

重大性　　議題
污水處理現況
廢棄物管理
員工關係
保留員工，招聘人才措施
員工職業健康與安全管理
員工發展及培訓
保障服務質量
遵守勞工法例的合規情況
知識產權的保障
技術研發的投入
與利益相關方的溝通情況
反貪污

廢液管理

污水處理廠的實驗室所產生的廢液是我們非常關注的其中一項。由於廢液的不適當處理會對周邊的環境造成很大影響，因此我們的項目公司都制定了《實驗室三廢管理制度》，明確規定不同種類的廢液都需先經過指定的處理程序，以避免對環境造成二次污染。

以下為我們管理廢液排放的政策：

廢液類別	控制措施
含酚廢液	高濃度含酚廢液須收集於廢液桶中定期交相關部門處理。 低濃度的含酚廢液可加人次氯酸鈉或漂白粉使酚氧化分解後倒入下水池中用水沖走。
含氰化物廢液	濃度較稀的廢液可加入氫氧化鈉調pH＞10，再加入高錳酸鉀(3%)使氰化物氧化分解。 â Íb0 ½ ^ gO0ÌÐ¯ ð P Ýb J ¸0ð 如含量較涿

廢棄物管理

我們日常運營中所產生的廢棄物主要包括污水處理過程中所產生的污泥和辦公室的固體廢棄物。因此，我們制定了《固體廢棄物管理制度》及與外包商簽訂《污泥處理協議》，對水廠和辦公室的廢棄物實施全面管理，減少對環境的影響。我們聘請了外包商處理水廠的污泥廢棄物，確保污泥得到合適的處理。與外包商的協議內容包括脫水污泥的處置方式、制定脫水污泥的含水率和運輸方式。

我們的《固體廢棄物管理制度》嚴格要求各部門均須設置危險廢物存放點和收集容器，並按照危險廢物的類型分別以不同的標識以利於危險廢物的分類收集。在普通廢棄物方面，我們會儘量回收可循環再用的對象，把可回收的對象存放於指定回收箱，並聯繫相關單位進行回收。

運營過程中產生的有害廢棄物總量（以噸計）	
污泥	4,585,109

業務經營中產生的無害廢棄物總量（以噸計）	
一般垃圾／生活垃圾	3,837.65
可回收廢棄物總量（以噸計）	
廢紙	2.13
塑膠	0.48

資源使用情況

總用量	
電	66,985,386.11兆瓦
燃氣	12,949,880.35兆焦耳
油	13,182,972.91公斤

水資源利用

總用量	
水	12,985,364.46立方米

資源回收量

回收廢棄物總量（以噸計）	
廢紙	1.33（回收率62.48%）
塑膠	0.48（回收率50.05%）

節能節水措施及成效

我們致力成為資源節約型企業，於日常運營中實踐節能降耗的理念，盡可能減少能源的消耗。於本報告期內，我們在水廠和辦公室用電方面採取了以下不同的節能措施，包括：

- 提高提升泵的運行效率
- 控制溶解氧及羅茨鼓風機運行氣時間
- 控制回流比
- 採用節能燈
- 改用深井水以配製絮凝劑
- 提高配電室無功率補償因數

使用節能燈

我們從微小處著手，於廠區照明採用節能燈，為我們每天節電20度，並為廠區每月節約電費約500元。

同時，我們將部份經處理過的污水進行循環再用，用作例如廠區綠化等用途，減少廠區的用水量。於本報告期內，我們共循環再用了17,131,976.4噸的污水。

安全生產

康達國際致力向員工提供一個安全的工作環境，我們已制定一系列的安全生產措施及指引，以保障員工的工作安全。我們十分重視員工的身體健康狀況，每兩年為員工竣供觙覦磦重重篰泗澕褼 葐閂棔供甓往為韰橅視員工 作

職業安全培訓

康達國際十分重視安全教育的培訓。一個周詳的安全培訓計劃能有效提高員工安全意識，減少違規現象，促進企業安全生產

活水源頭　人才與發展

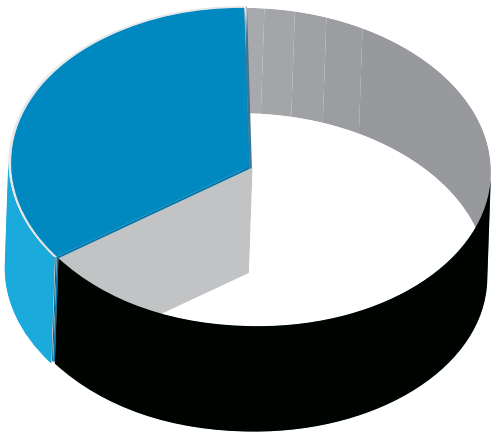
康達國際視員工為企業最重要的資源，通過制度建設和文化建設，維護員工權益，尊重員工價值，促進員工發展，營造「公平、和諧、進取」的企業氛圍，推動員工與企業共同成長。我們在制定人力資源政策時以國家及運營地區法規為依據。康達國際一直秉持任人唯賢的態度，以公平、公正為最大原則，在人才招聘及薪酬制訂方面均一視同仁。

人力資源政策

為了使集團穩步成長，康達國際致力吸納不同背景的人才。我們向擁有不同技能、專業知識和教育背景的員工提供平等就業機會，使員工的組成更多元化。我們的人力資源政策合符中國及香港相關的勞工法例法規，秉持任人唯賢的態度，以公平、公正為最大原則，在人才招聘及薪酬制訂上均一視同仁。我們亦絕不容許出現童工或強制勞工的情況發生。報告期內，我們沒有發現分公司或項目公司出現使用童工或強制勞工的事件。在整個招聘程序中，我們僅以應徵者的工作態度、知識水平、專業技能等與工作相關的條件作為主要考慮，任何性別、年齡、婚姻狀況等個人背景信息並不影響員工的工作機會及在集團的待遇。為挽留優秀人材，集團為員工制定公平及具有競爭力的薪酬及福利制度，讓員工的努力獲享合理回報。我們堅持「任人為賢、人盡其才、才盡其用」、「德才兼備、以德為先」的用人理念，為項目的各個環節提供高效、精細的服務。截至2016年12月31日康達環保共有1,932名員工。

重慶總部員工人數統計：

以性別劃分



以年齡劃分

項目員工人數統計：(只包括運營中之項目)

以性別劃分

以年齡劃分猿 薪酬澱輞利薪酬及輞利一向是員工所重視的

員工溝通

要全面瞭解員工需要，有效的溝通不可缺少。我們通過定期召開員工會議，向員工發佈最新政策，與會人士交流工作情況，管理層也能藉此機會瞭解員工的意見及需要，從而檢討現行政策及制度。此外，員工如有任何疑問及困難，集團鼓勵員工隨時諮詢所屬部門的領導、行政人員及人力資源部門，負責單位將積極回應員工提問，營造良好溝通氛圍。集團另設辦公室自動化系統，若員工對工作有任何建議，亦可在系統中的「員工之聲」發表意見，管理層會積極採納任何可行建議。我們的內部月刊「康達人」報，為員工提供一個能自由投稿、抒發己見的平台。

員工發展及培訓

現代社會發展步伐急速，要與外界接軌，我們必須持續提供不同培訓，讓員工的知識和技術水平再作提升。全面有效的培訓能夠加強公司競爭力之餘，亦能使員工增加個人價值，有更大的發展機會及晋升空間。公司支持內、外部的培訓計劃，集團內部的培訓計劃能針對員工所屬職級及部門需要，員工也能在外參加各種獲取專業資格及技能的培訓。我們遵循「帶人更是帶心」的管理原則，從培訓激勵、情感激勵、事業和競爭激勵三個方面建設一支競爭力及對公司充滿歸屬感的員工團隊。

康達國際內部培訓的對象為全體員工，包括管理層及基層員工，各人均能按照其所在部門及職級參與公司安排的培訓。所有新員工都需接受入職培訓，內容包括公司基本情況、發展歷程、戰略目標、企業文化、基本制度

對[illegible]

狀俺入和訓

除了運動項目外，我們的廠區亦舉辦各種各樣的工餘活動。2016年2月，鶴壁市寶山污水處理廠舉辦了2016年度工會趣味活動聯歡會，員工和他們的家屬一同參與。聯歡會活動內容豐富精彩，包括員工自編自演的文藝節目及各種趣味小游戲，讓員工及家屬度過了愉快的一天。於2016年3月，商丘分公司開展了一次「保護環境，奉獻綠色」為主題的植樹活動，為廠區進行綠化工作。員工在過程中除了能夠享受植樹的樂趣，也培養了熱愛大自然的情感，增強了保護環境的意識。而在臨清市國環污水處理廠，一片原本作為垃圾場的荒地被員工合作開墾成「開心農場」。農場不但解決了荒地原有的衛生問題

魚水情深　共建美好社區

為改善城市人的居住環境，康達在發展自身事業的同時亦不忘社會責任，積極參與社會公益事業。康達主動瞭解運營所在社區的需要，確保企業業務考慮到社會利益。我們積極推動周邊地區的發展，並通過支持當地教育、醫療、環保活動，以及關懷社區老人和兒童等多種方式積極承擔社會責任，與社會共同成長。

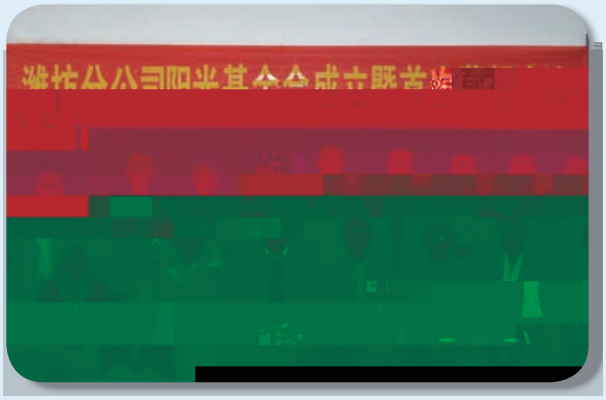
案例分享

濰坊分公司陽光基金會

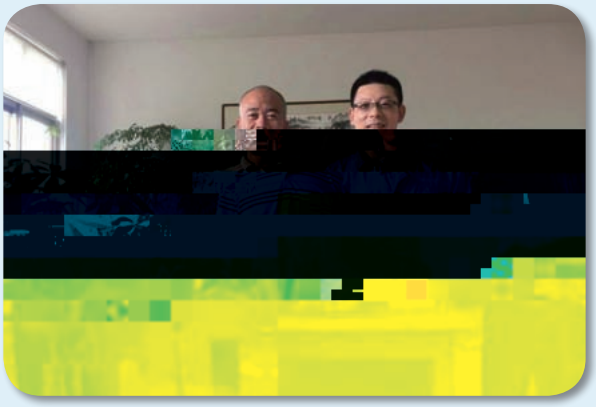
康達國際一直秉承「共享陽光，分擔風雨」的信念，助力社會發展、倡導社會正能量。我們的康達環保濰坊分公司於2016年1月8日正式成立「濰坊分公司陽光基金會」，分公司所有員工都自動成為基金會會員。基金會以提倡正能量，愛心服務為宗旨，與成員一起分享陽光、分擔風雨，倡導互助互愛，獎勵先進、扶貧幫困的風氣。基金會基金將主要用作以下五大用途：

- 學業獎勵：會員子女考取重點院校的本科或者考取碩士研究生、博士生研究生，可申請獎金
- 困難補貼：會員出現意外事故、重大疾病等緊急情況，可申請困難補助
- 生日賀金：向年過60歲的員工父母，岳父母，公婆發放生日賀金
- 特殊獎勵：會員及其配偶、父母、子女因見義勇為，尊老愛幼、好人好事等被社會廣泛認可或者被有關單位通報表揚，基金會給予特別獎勵
- 愛心捐助：積極支持社會公益活動，根據基金會狀況，承擔社會責任

基金會經費主要來自成員的捐款、公司撥款、愛心人士資助或贊助等。於基金會成立當日，特別舉行首次募捐活動，成功籌得款項接近人民幣40萬。



基金會成立至今，已救助了兩位大病員工，為超過300名員工家屬發放生日慰問金，以及幫助了一位燒傷的兒童，共捐出超過人民幣10餘萬元。



乳山公益聯盟

我們的員工成立了乳山公益聯盟，並從2007年開始與格桑花西部助學、西藏愛心社和愛威海網等聯合開展西部募捐活動，獲得社會大眾的支持。在2009年，我們的員工組建乳山QQ公益群，現有成員200餘人，先後百餘次組織開展志願救助活動，並通過5次大型募捐活動，募得善款60,000餘元，成功幫助20餘戶需要協助的家庭。

我們的員工積極舉辦不同的公益活動，例如帶領網友積極參加寶貝回家行動，幫助被拐賣十幾年的孩子倪亮重新和父母取得聯繫並成功認親。

員工積極舉辦探訪活動，例如到敬老院探訪老人及前往殘聯康復中心看望殘疾孩子，讓他們感受到人與人之間的關懷。

附錄　香港聯交所環境、 社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵積效指標	描述	2016環境、社會及管治報告相關章節／其他解釋
.環境		
層面　1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	上善若水 — 環境與安全管理
A1.1	排放物種類及相關排放數據	上善若水 — 環境與安全管理
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	上善若水 — 環境與安全管理
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	上善若水 — 環境與安全管理
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	上善若水 — 環境與安全管理
A1.5	描述減輕排放量的措施及所得成果	上善若水 — 環境與安全管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減輕產生量的措施及所得成果	上善若水 — 環境與安全管理
層面　2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	上善若水 — 環境與安全管理
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	上善若水 — 環境與安全管理
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量、每項設施計算）	上善若水 — 環境與安全管理
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	上善若水 — 環境與安全管理
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	上善若水 — 環境與安全管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	不適用

主要範疇、層面、一般披露及關鍵積效指標	描述	2016環境、社會及管治報告相關章節／其他解釋
層面　3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	上善若水 — 環境與安全管理
.社會		
層面　1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	活水源頭 — 人才與發展
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	活水源頭 — 人才與發展
層面　2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業化危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	上善若水 — 環境與安全管理
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	上善若水 — 環境與安全管理
B2.2	因工傷損失工作日數	上善若水 — 環境與安全管理
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	上善若水 — 環境與安全管理
層面　3：發展與培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	活水源頭 — 人才與發展
層面　4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a)　政策；及 (b)　遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	活水源頭 — 人才與發展

主要範疇、層面、一般披露及關鍵積效指標	描述	2016環境、社會及管治報告相關章節／其他解釋
層面　5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	綠水清山 — 我們的環保業務
B5.1	按地區劃分的供應商數目	綠水清山 — 我們的環保業務
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	綠水清山 — 我們的環保業務
層面　6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的： (a)　政策；及 (b)　遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	上善若水 — 環境與安全管理
層面　7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	飲水思源 — 社會責任管理
B7.1	於滙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	飲水思源 — 社會責任管理
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	飲水思源 — 社會責任管理
層面　8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解運營所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	魚水情深 — 共建美好社區
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	魚水情深 — 共建美好社區
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	魚水情深 — 共建美好社區

LIMIT